

Bättre kontroll på personaluppgifter hos Peab med tjänster från InfoTorg

Peab är idag ett av de största byggföretagen i Sverige med cirka 12 500 anställda. Företaget har på senare år främst utvecklats genom både förvärv och organisk tillväxt, vilket har resulterat i en komplex organisation där både människor och olika system ska integreras med varandra. För att få en enhetlig bas, ett fungerande personalsystem med korrekt information om personalen, kontaktade Peab InfoTorg som kunde erbjuda en lösning att bygga på för framtiden.

UTMANINGEN

Peab hade många och komplexa system för personalinformation vilket gjorde att informationen om de 12 500 anställda var svår att överblicka och uppdatera.

RESULTATET

Ökad trygghet och kvalitet i arbetet med företagets administrativa rutiner. Till exempel är det lättare att snabbt komma i kontakt med personal och lönebesked hamnar i rätt brevlåda.

LÖSNINGEN

Med personinformation från InfoTorg integrerad i Peabs personalsystem säkerställs att uppgifter om personalens personnummer, adress och telefonnummer är rätt från början och hålls uppdaterade löpande.



En ny utmaning

Peab startades i slutet av 50-talet av bröderna Erik och Mats Paulsson och då arbetade man med tjänster inom renhållning och soptömning. Första kontoret etablerades 1967 i Förslöv utanför Båstad och huvudkontoret finns idag på samma plats. Idag är Peab ett renodlat bygg- och anläggningsföretag med verksamhet både i Sverige och utomlands.

Under 90-talet gjorde Peab många stora förvärv och efter sammanslagningarna skulle nya kulturer, arbetssätt och system integreras med varandra. En av de stora utmaningarna var att få ihop all data och fakta om personalen i ett samlat system. Problem uppstod till exempel när företagets telefonister skulle söka och hitta personal, eller när det visade sig att lönebesked aldrig kom fram för att systemen hade felaktiga adressuppgifter. ➔



"InfoTorg har verkligen haft förståelse för det vi behöver. Den kontroll vi har fått med hjälp av InfoTorg kommer att ge oss stora vinster i form av ordning och reda, men som är svåra att mäta ekonomiskt." säger Lennart Kagan, projektledare IT-avdelningen Peab.

Lennart Kagan, projektledare på Peabs IT-avdelning, fick därför i uppdrag att hitta en lösning för att förse företaget med korrekt information om de anställda.

- Vi upptäckte att administrationen kring personuppgifter var komplex och att det därför var så många fel. Vad vi saknade var att ha kompletta uppgifter om alla i ett enda system, säger Lennart Kagan.

Rätt fakta från början

För att lösa problemet kontaktade Peab InfoTorg som levererar två olika tjänster som garanterar att informationen är rätt och uppdaterad. Båda tjänsterna är nu helt integrerade med Peabs personalsystem. Den ena tjänsten innebär att personalavdelningen vid en anställning skriver in den anställdes personnummer i ett program. InfoTorg levererar då en förteckning med nödvändiga detaljer om den anställde, såsom adress och telefonnummer.

- Denna första kontroll är oerhört värdefull för oss så att inget blir fel från början, fortsätter Lennart Kagan.

Genom den andra tjänsten säkerställs att informationen hålls uppdaterad. Peab skickar en fil med aktuella personnummer till InfoTorg och får tillbaka eventuella uppdateringar och förändringar vad gäller personalens adress.

- Tidigare kunde lönebesked hamna fel och vara på vift under lång tid för att det var adresser som var fel i personalsystemet, och för att det inte fanns fungerande processer för att uppdatera adressändringar. Även om det är ovanligt, arbetar Peab i en bransch där olyckor förekommer. Detta är ytterligare en anledning till att det är av högsta vikt att ha riktiga kontaktuppgifter, om man skulle behöva ta kontakt med familjemedlemmar, säger Lennart Kagan.

