

JuristDiagnosen 2009

Starta enkäten →

Support

Har du frågor som rör denna enkät kontakta:

ulrika.engdahl@pointlex.se

För teknisk hjälp kontakta:
support@3s.se

Systemkrav >>

Vad krävs av min dator för att jag ska kunna svara på enkäten

Välkommen till JuristDiagnosen!

Hej!

Precis som de fyra senaste åren genomför vi en Internetbaserad undersökning av arbetsituationen för jurister.

Genom att publicera resultaten är det vår förhoppning att i någon mån kunna bidra till att svenska juristarbetsplatser fungerar väl. (Även i år kommer vi att kunna presentera de arbetsgivare som är mest populära bland sina medarbetare).

Det tar cirka 5 minuter att fylla i undersökningen. Vi gör undersökningen i samarbete med konsult- och undersökningsföretaget 3S. Du deltar naturligtvis helt anonymt. Svaren ger underlag för en generell analys samt för enskilda byråer att analysera sin egen situation.

Resultaten av undersökningen kommer bland annat att publiceras på PointLex och PointLex Legala Affärers hemsida i början av juni, men även i nyhetsbrevet InfoTorg News.

Vi har fått din e-postadress i samband med tidigare kontakt eller från er personalavdelning. Vill du inte svara på enkäten kan du e-posta till 3S Support så ser vi till att du slipper få påminnelse!

Stort tack för din medverkan!

Med vänliga hälsningar,

Mikael Kindbom
Redaktionschef, PointLex, InfoTorg
www.pointlex.se

Enkäten berör din syn utifrån olika aspekter. Du kommer att svara på olika typer av frågor. Gör så här:

1. Klicka på "Starta Enkäten" längst uppe i vänstra hörnet.
2. Du svarar på frågorna i två steg:
 - ange i vilken grad du instämmer med de tio (10) frågorna för varje område.
 - ange de fyra (4) viktigaste frågorna per område.
3. Därefter tar du ställning till ditt företags image/profil.
4. Avslutningsvis har du möjlighet att ge tips och kommentarer i fri form.



Agenda

- Bakgrund
 - Statistik, metod
- Resultat
 - Resultat Biträdande jurister och Bolagsjurister
 - Trend
 - Prioritering
- Nästa steg

Genomförande

- Metod: Webbenkät
- Antal inbjudna: 3854
- Antal svarande: 1374 (709 Bitr. Jur, 120 Bolagsjurister)
- Svarsfrekvens: 36%

	2009	2008	2007	2006
Antal svarande:	1374	1552	1695	1730
Svarsfrekvens:	36%	25%	30%	31%

Enkäten

- Min arbetssituation
- Min närmaste chef
- Intern samverkan
- Hela företaget

+ Fördjupningsfrågor

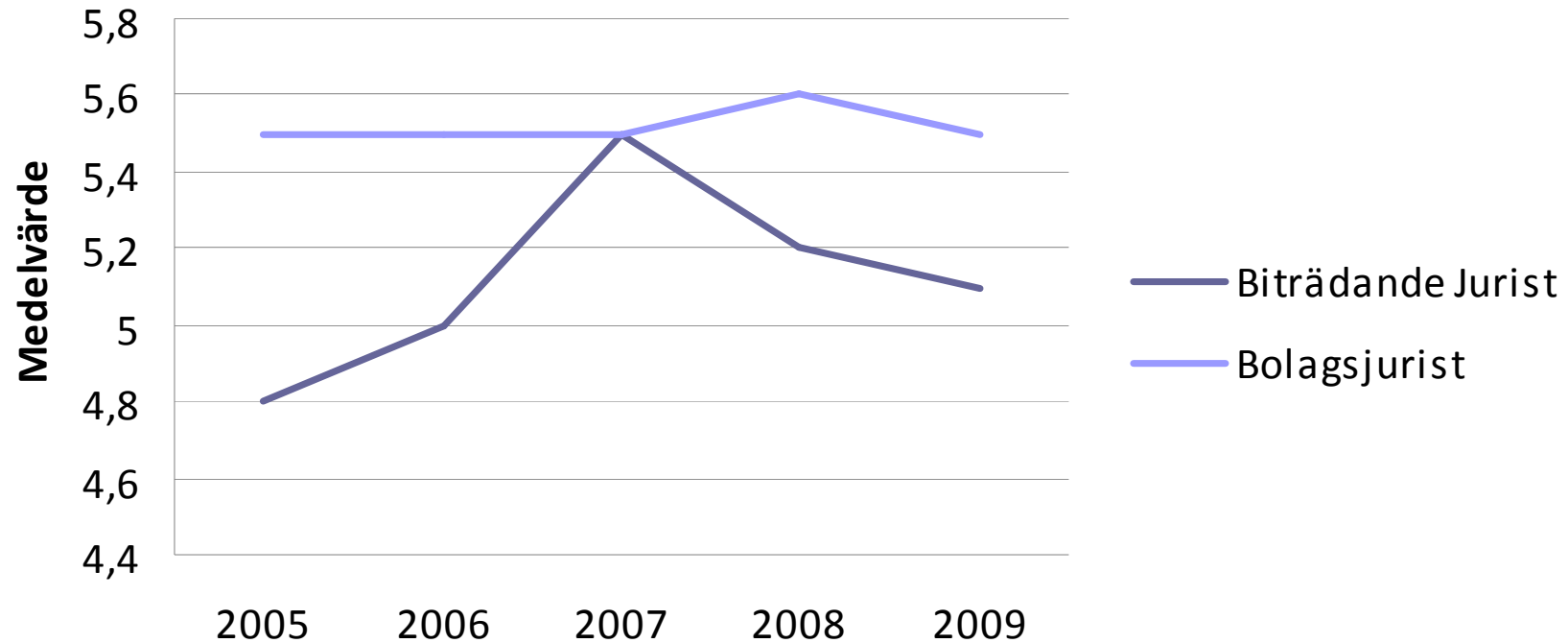
Arbetsituation

Min arbetsituation

1. Jag är ganska klar över avgränsningen i mina arbetsuppgifter.
2. Jag har en bra balans mellan arbete och privatliv.
3. Jag trivs mycket bra på min arbetsplats
4. Jag är nöjd med min delaktighet i de beslut som berör mitt arbete.
5. Jag tycker att jag själv kan påverka saker som berör min arbetsituation.
6. Jag har stor frihet att ta självständiga initiativ.
7. Mina kunskaper, intressen och erfarenheter kommer väl till användning i mitt arbete.
8. Målen för mitt arbete är klart uttalade.
9. Jag har fått tillräcklig utbildning/ instruktioner för mina nuvarande arbetsuppgifter.
10. Jag har en klar bild av hur resultatet av mitt arbete påverkar min grupp/mitt teams resultat.

Arbetsituation: trend

Min arbetsituation: Biträdande Jurist vs. Bolagsjurist 2005-2009

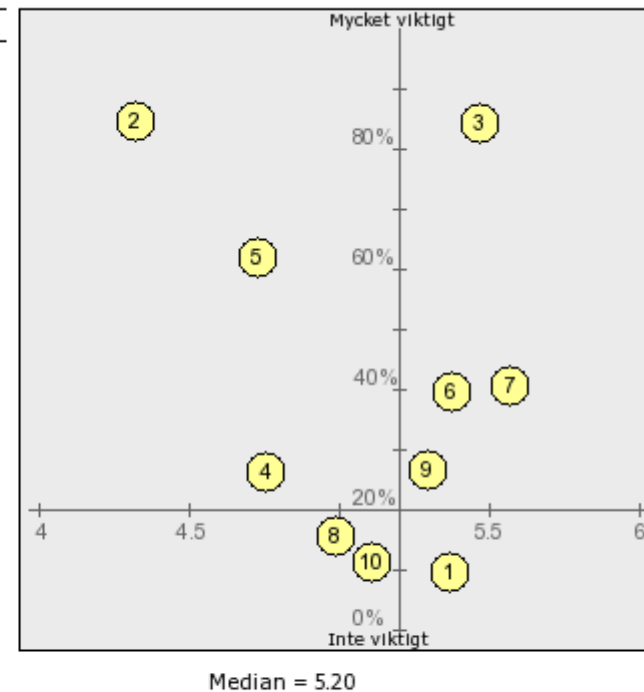


Arbetsituation

Min arbetsituation

Fråga	Medel	Viktighet
1. Jag är ganska klar över avgränsningen i mina arbetsuppgifter.	5.37	10%
2. Jag har en bra balans mellan arbete och privatliv.	4.32	86%
3. Jag trivs mycket bra på min arbetsplats	5.47	84%
4. Jag är nöjd med min delaktighet i de beslut som berör mitt arbete.	4.76	26%
5. Jag tycker att jag själv kan påverka saker som berör min arbetsituation.	4.73	62%
6. Jag har stor frihet att ta självständiga initiativ.	5.38	39%
7. Mina kunskaper, intressen och erfarenheter kommer väl till användning i mitt arbete.	5.57	41%
8. Målen för mitt arbete är klart uttalade.	4.99	16%
9. Jag har fått tillräcklig utbildning/ instruktioner för mina nuvarande arbetsuppgifter.	5.30	27%
10. Jag har en klar bild av hur resultatet av mitt arbete påverkar min grupp/mitt teams resultat.	5.11	11%

● = 2009 - Befattning: Biträdande jurist. Antal i urval: 709



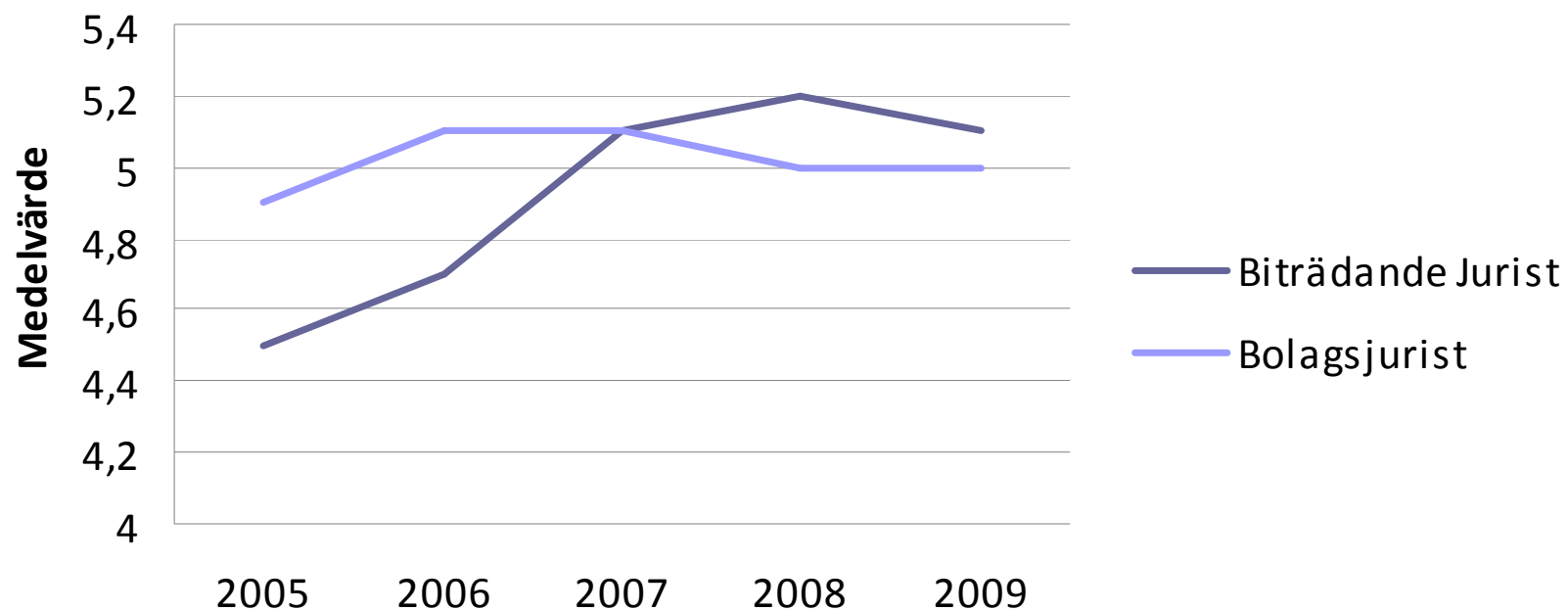
Ledarskap

Min närmaste chef

11. Min närmaste chef känner väl till min arbetssituation (t ex arbetsuppgifter och arbetsbelastning).
12. Min närmaste chef har tillräckliga kunskaper i att fördela arbetet.
13. Min närmaste chef och jag har under det senaste året diskuterat mitt utvecklingsbehov för nuvarande och kommande arbetsuppgifter
14. Min närmaste chef är lyhörd för idéer och synpunkter från mig.
15. Min närmaste chef följer kontinuerligt upp mina insatser och resultat.
16. Jag förstår hur min chef utvärderar mina arbetsprestationer.
17. Min närmaste chef har tillräckliga kunskaper i att sätta mål för arbetet.
18. Min närmaste chef är bra på att förklara och tydliggöra mitt företags/min organisations övergripande mål och strategier.
19. Min närmaste chef finns tillgänglig tillräckligt snabbt när jag behöver stöd.
20. Jag får beröm/uppskattning av min närmaste chef då jag gjort en bra prestation.

Ledarskap: trend

Min närmaste chef: Biträdande Jurister vs. Bolagsjurist

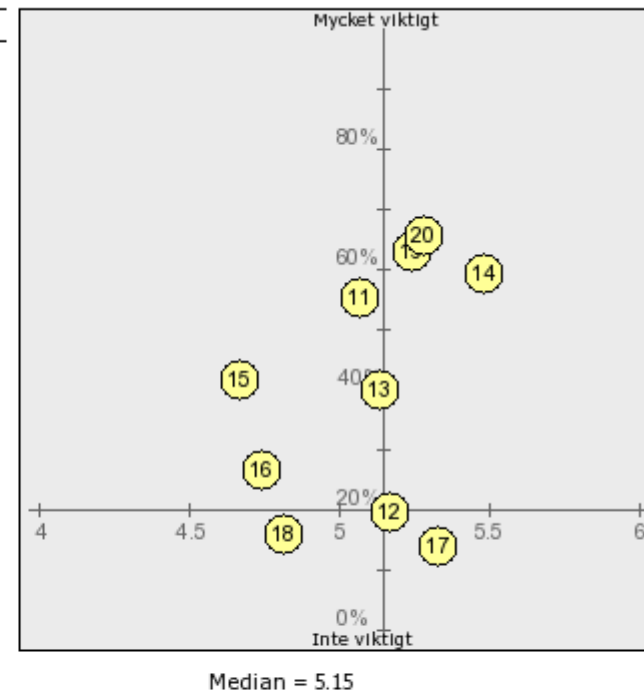


Ledarskap

Min närmaste chef

Fråga	Medel	Viktighet
11. Min närmaste chef känner väl till min arbetssituation (t ex arbetsuppgifter och arbetsbelastning).	5.07	56%
12. Min närmaste chef har tillräckliga kunskaper i att fördela arbetet.	5.17	20%
13. Min närmaste chef och jag har under det senaste året diskuterat mitt utvecklingsbehov för nuvarande och kommande arbetsuppgifter	5.13	40%
14. Min närmaste chef är lyhörd för idéer och synpunkter från mig.	5.49	59%
15. Min närmaste chef följer kontinuerligt upp mina insatser och resultat.	4.67	41%
16. Jag förstår hur min chef utvärderar mina arbetsprestationer.	4.75	26%
17. Min närmaste chef har tillräckliga kunskaper i att sätta mål för arbetet.	5.33	14%
18. Min närmaste chef är bra på att förklara och tydliggöra mitt företags/min organisations övergripande mål och strategier.	4.82	16%
19. Min närmaste chef finns tillgänglig tillräckligt snabbt när jag behöver stöd.	5.24	63%
20. Jag får beröm/uppskattning av min närmaste chef då jag gjort en bra prestation.	5.28	66%

● = 2009 - Befattning: Biträdande jurist. Antal i urval: 709

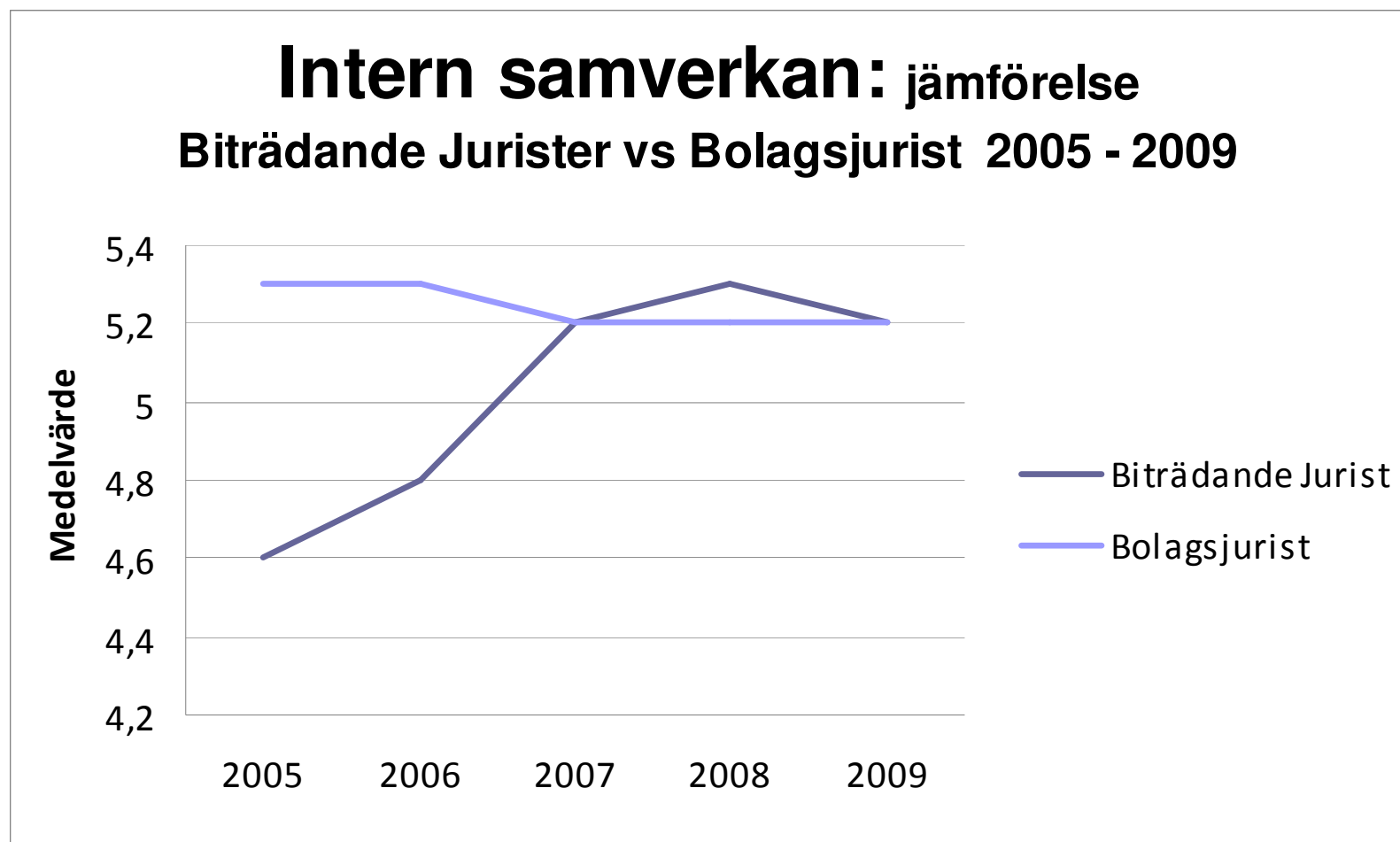


Samverkan

Intern samverkan

21. Mina kollegor arbetar mycket aktivt för att nå sina mål.
22. Jag har en klar bild av de mål som min grupp/mitt team har.
23. Intresset är stort i min grupp/mitt team att diskutera idéer och förslag till förändringar.
24. Våra gemensamma möten känns alltid meningsfulla och fyller sitt syfte.
25. Inom vår grupp/vårt team kan man säga sin åsikt även om chefen är av en annan mening.
26. Sammanhållningen i vår grupp/vårt team är god.
27. Vi har ett mycket bra samarbete i vårt grupp / vårt team
28. Jag har en klar uppfattning om de krav och förväntningar som mina kollegor har på mig och mitt arbete.
29. Arbetet fördelas på ett bra sätt i min grupp/mitt team
30. Samarbetet mellan olika grupper/team fungerar på ett affärsmässigt sätt.

Samverkan: trend

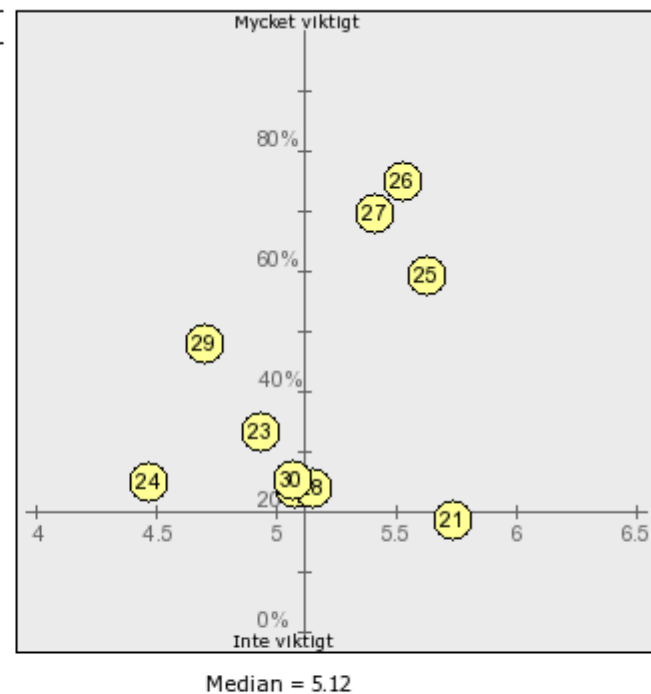


Samverkan

Intern samverkan

Fråga	Medel	Viktighet
21. Mina kollegor arbetar mycket aktivt för att nå sina mål.	5.73	18%
22. Jag har en klar bild av de mål som min grupp/mitt team har.	5.08	24%
23. Intresset är stort i min grupp/mitt team att diskutera idéer och förslag till förändringar.	4.93	33%
24. Våra gemensamma möten känns alltid meningsfulla och fyller sitt syfte.	4.47	25%
25. Inom vår grupp/vårt team kan man säga sin åsikt även om chefen är av en annan mening.	5.63	59%
26. Sammanhållningen i vår grupp/vårt team är god.	5.53	75%
27. Vi har ett mycket bra samarbete i vårt grupp / vårt team	5.41	69%
28. Jag har en klar uppfattning om de krav och förväntningar som mina kollegor har på mig och mitt arbete.	5.16	24%
29. Arbetet fördelas på ett bra sätt i min grupp/mitt team	4.71	48%
30. Samarbetet mellan olika grupper/team fungerar på ett affärsmässigt sätt.	5.07	25%

● = 2009 - Befattning: Biträdande jurist. Antal i urval: 709



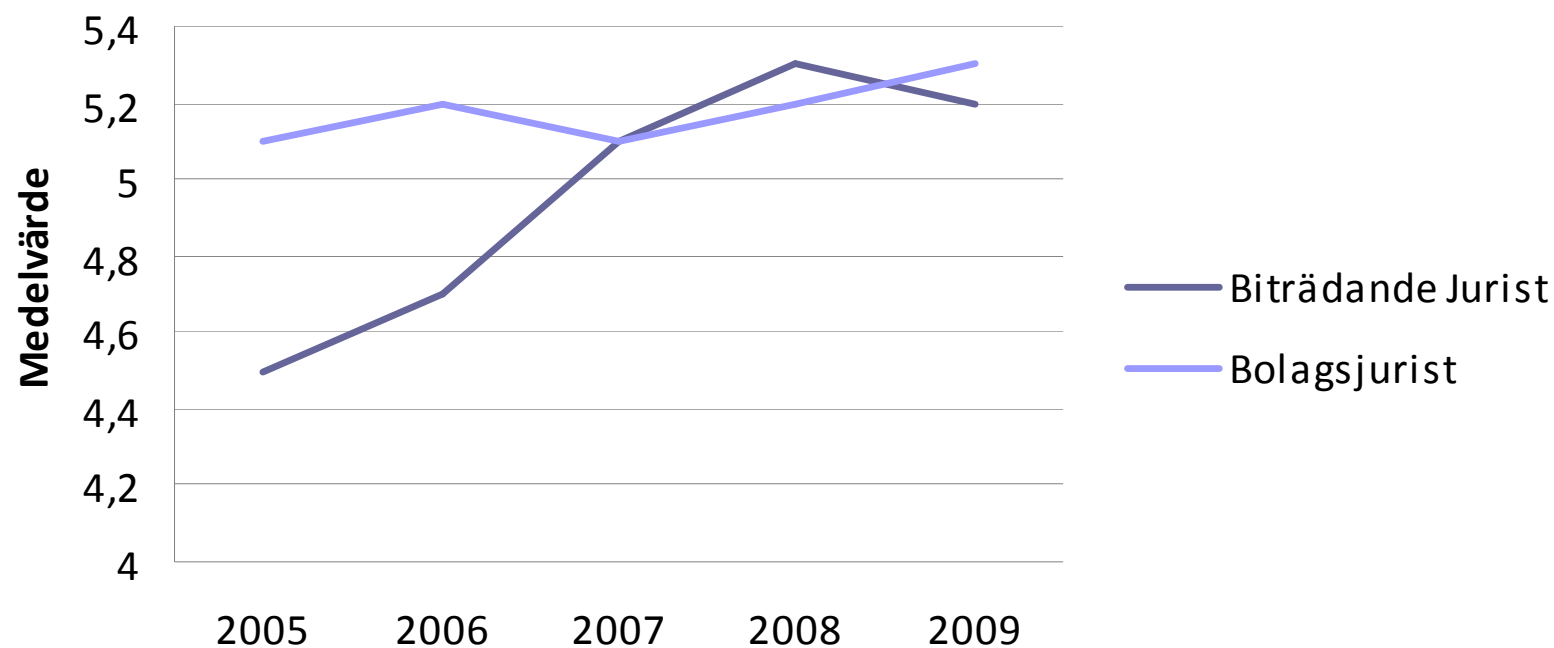
Hela företaget

Hela företaget/organisationen

31. Mitt företags/min organisations värderingar är tydliga.
32. Mitt företag/min organisation erbjuder bra karriärutvecklingsmöjligheter.
33. Kontakten mellan ledning och anställda är tillräcklig.
34. Mitt företags/min organisations kvalitetsmedvetenhet märks tydligt i vårt dagliga arbete.
35. Jag känner delaktighet i företags/organisationens mål.
36. Ledningsgruppens beslut är affärsmässiga.
37. Jag har en klar uppfattning om hur jag på bästa sätt ska arbeta för att nå företags/organisationens övergripande mål.
38. Jag har en bra bild över vad mitt företag/min organisation står för och var vi är på väg i framtiden.
39. Ledningens beslut genomförs i stor utsträckning.
40. Det finns en stark kultur och "vi-känsla" i vårt företag/vår organisation.

Hela företaget: trend

Hela företaget: Biträdande Jurister vs. Bolagsjurister 2005 - 2009

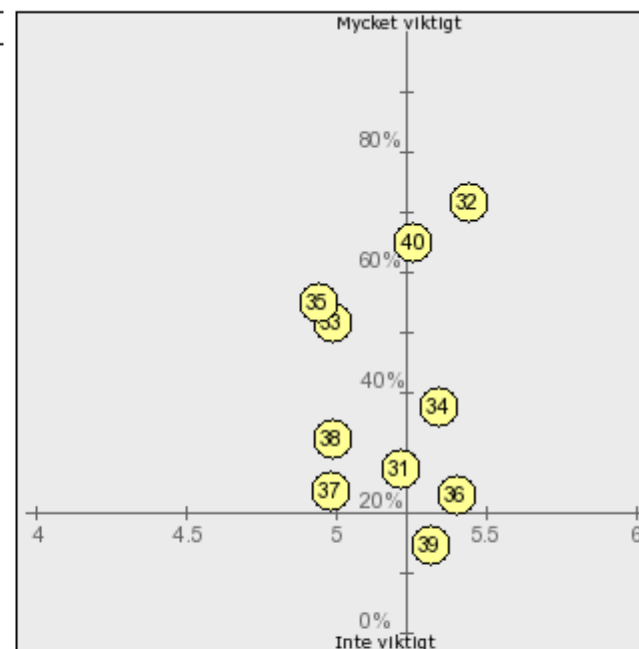


Hela företaget

Hela företaget/organisationen

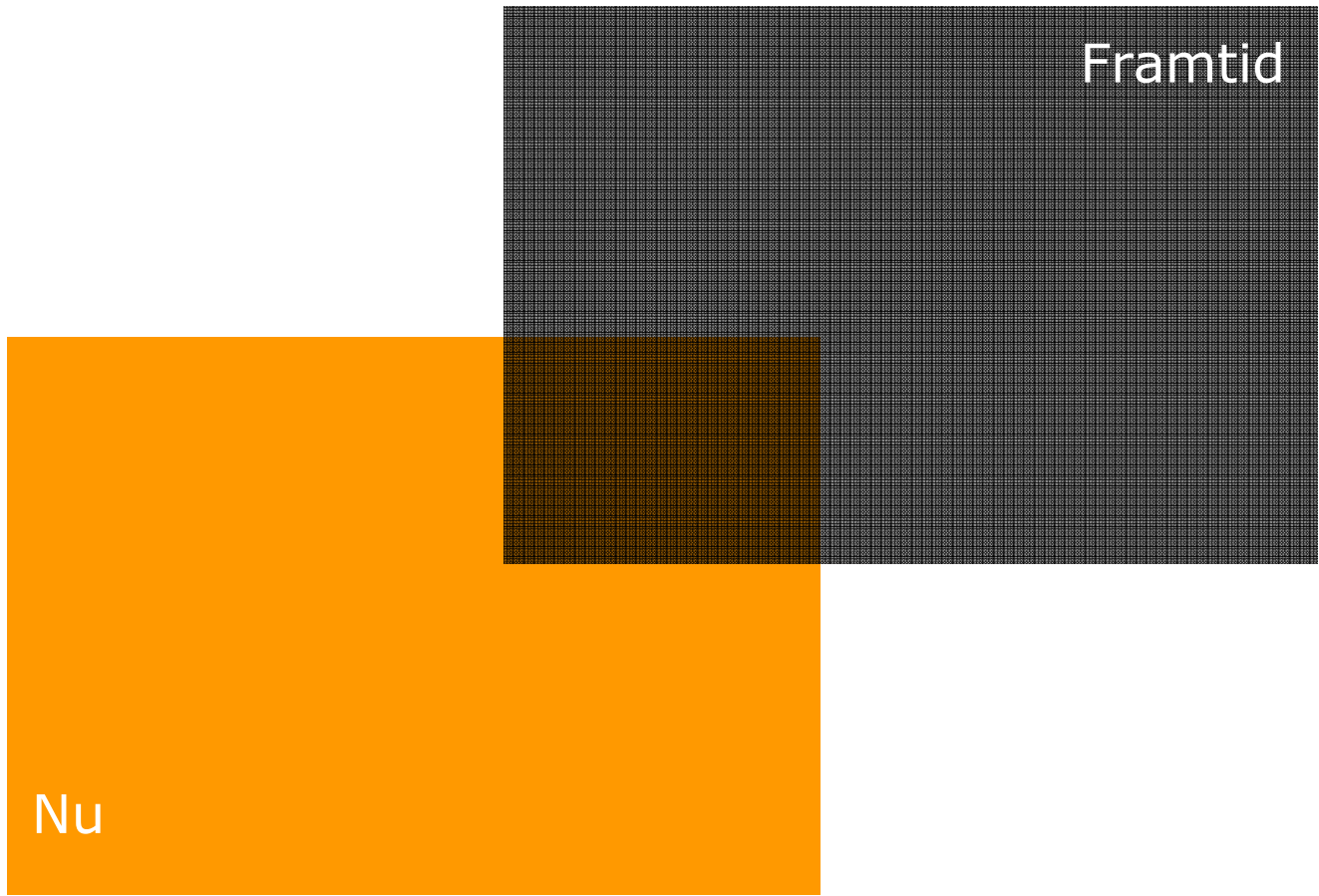
Fråga	Medel	Viktighet
31. Mitt företags/min organisations värderingar är tydliga.	5.22	27%
32. Mitt företag/min organisation erbjuder bra karriärutvecklingsmöjligheter.	5.44	71%
33. Kontakten mellan ledning och anställda är tillräcklig.	4.99	51%
34. Mitt företags/min organisations kvalitetsmedvetenhet märks tydligt i vårt dagliga arbete.	5.35	37%
35. Jag känner delaktighet i företags/organisationens mål.	4.95	55%
36. Ledningsgruppens beslut är affärsmässiga.	5.40	23%
37. Jag har en klar uppfattning om hur jag på bästa sätt ska arbeta för att nå företags/organisationens övergripande mål.	4.98	23%
38. Jag har en bra bild över vad mitt företag/min organisation står för och var vi är på väg i framtiden.	4.99	32%
39. Ledningens beslut genomförs i stor utsträckning.	5.32	15%
40. Det finns en stark kultur och "vi-känsla" i vårt företag/vår organisation.	5.25	65%

● = 2009 - Befattning: Biträdande jurist. Antal i urval: 709



Median = 5.24

Analys



Nu

Framtid

Slutsatser

- Advokatbyråer mer professionella, större insikt om ”humankapital”
- Delvis ”kommit ikapp” näringslivet
- Agerar i större utsträckning som ”företag”
- Ledarskap, målstyrning och kompetensutveckling (ej enbart utbildning) nu konkurrensfaktorer

Orsak och verkan?

- Fler HR-chefer, proffs på Humankapital
- Fler specialister – icke jurister (kommunikation, information, marknad mm)
- Mer rutiner för medarbetare (PU-samtal, löpande utvärderingar, projektuppföljning mm)
- Uppföljningssystem
- Affärsplaner
- Ledarskapsutbildningar
- VD
- Krav från nuvarande och potentiella medarbetare

Nästa steg?



- **Johan Carlsson**
mob: +46(0)733 81 68 98
johan.carlsson@3s.se
- **info@3s.se**
tel: +46(0)8 730 26 00
www.3s.se